Приложение №1

**Регламент деятельности Педагогического совета Учреждения, связанной с замещением должностей педагогических работников в Учреждении, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников Учреждения**

1. Педагогический совет Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждения, уполномоченным на проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников по решению Директора Учреждения.

2. Конкурс объявляется Директором Учреждения (уполномоченным им лицом) на сайте Учреждения не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3. В объявлении о проведении конкурса на сайте Учреждения указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

 - место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Учреждения);

- место и дата проведения конкурса.

4. В Учреждении созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

5. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Учреждение до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Претендент не допускается к конкурсу в случае: несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности; непредставления установленных документов; нарушения установленных сроков поступления заявления.

6. Педагогический совет Учреждения вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

8. Решение по конкурсу принимается Педагогическим советом Учреждения путем тайного голосования и оформляется протоколом. На заседании Педагогического совета Учреждения по указанному вопросу избирается счетная комиссия из трех человек из числа сотрудников Учреждения. В состав счетной комиссии не должны входить лица, по которым проводится голосование (включенные в бюллетени), а также председатель и секретарь заседания. Счетная комиссия заседания избирает своего председателя. Члены счетной комиссии раздают бюллетени всем присутствующим на заседании членам Педагогического совета Учреждения под роспись о получении бюллетеня.

9. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Педагогического совета Учреждения от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Педагогического совета Учреждения. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

10. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

12. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Учреждения или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

13. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Педагогическим советом Учреждения лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Учреждении, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

14.Настоящий Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", иными нормативными правовыми актами РФ.